

淡陽信用組合 行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：役席（代理職）に占める女性割合を35%以上にする。

<取組内容・実施時期>

- ・2021年4月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発の実施。検証、改善。
- ・2021年10月～ 従来男性職員が中心であった職務への女性職員の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与を実施。検証、改善。

目標2：全職員の有給休暇取得率を50%以上とする。

<取組内容・実施時期>

- ・2021年4月～ 前年度有給休暇の取得率公表
- ・2021年10月～ 取得率の低い部店に対し、部店長へのヒアリングを実施